

Zakelijke Gedragscode voor Leveranciers

Snap-on verleent al sinds 1920 diensten aan klanten, partners, investeerders, franchisenemers, leveranciers en de gemeenschappen waar wij zakendoen. De verbintenissen van Snap-on ten aanzien van integriteit en sociale verantwoordelijkheid strekken zich uit tot onze leveranciers overal ter wereld. Hierbij worden wij geleid door onze kernovertuigingen en waarden die te vinden zijn in de 'Wie wij zijn'-verklaring. Alle leveranciers van Snap-on moeten deze Zakelijke Gedragscode voor Leveranciers naleven wanneer zij diensten leveren voor of met betrekking tot Snap-on.

1. Van leveranciers en toeleveranciers wordt verwacht dat zij de gezondheid en veiligheid op de werkplek, de mensenrechten en het milieu beschermen. Van leveranciers wordt verwacht dat zij de wet naleven en alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid nakomen in de landen waarin zij actief zijn.
2. Leveranciers en toeleveranciers moeten zich onthouden van elke vorm van mensenhandel, hetzij door geweld, fraude of dwang; evenals van alle vormen van onvrijwillige dienstbaarheid of slavernij; evenals van alle vormen van mensenhandel voor seksuele doeleinden of de aankoop van commerciële seksuele handelingen.
3. Leveranciers en toeleveranciers mogen zich niet inlaten met praktijken van kinderarbeid of deze ondersteunen. Bovendien zullen de leveranciers alle toepasselijke wetten inzake kinderarbeid naleven en uitsluitend personeelsleden in dienst nemen die aan de toepasselijke vereisten op het gebied van de minimumleeftijd voor hun locatie voldoen.
4. Leveranciers en toeleveranciers mogen zich niet inlaten met praktijken van gedwongen of onvrijwillige arbeid of dit ondersteunen, onder meer door (a) dreigingen om een persoon of ernstig letsel toe te brengen of de bewegingsvrijheid van die persoon te beperken; (b) elke regeling, elk plan of patroon bedoeld om een persoon te laten geloven dat indien de persoon in kwestie dergelijke arbeid of diensten niet uitvoert, deze persoon of een andere persoon ernstig letsel zou oplopen of de bewegingsvrijheid van die persoon zou worden beperkt; of (c) elk misbruik of elke dreiging van misbruik van de wet of rechtsmacht.
5. Leveranciers en toeleveranciers mogen de identiteits- of immigratiedocumenten, zoals paspoorten of rijbewijzen van een werknemer, niet vernietigen, verbergen, in beslag nemen of op enige andere wijze de werknemer de toegang daartoe ontzeggen.
6. Leveranciers en toeleveranciers mogen bij de werving van werknemers of bij het aanbieden van een dienstverband of contract geen misleidende of frauduleuze praktijken toepassen. Leveranciers dienen, voor zover mogelijk, aan werknemers in een voor de werknemer toegankelijke vorm en taal basisinformatie te verstrekken met betrekking tot de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, waaronder lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden, werktijden, de werklocatie, de leefomstandigheden, huisvesting en daarmee verband houdende kosten (indien voorzien of geregeld door Snap-on of haar vertegenwoordigers), significante kosten ten laste van de werknemer en, indien van toepassing, de inherente gevaren van het werk. Indien voorgeschreven door de wet of een contract moet een schriftelijk arbeidscontract, een schriftelijke wervingsovereenkomst of ander schriftelijk werkdocument worden versterkt in een voor de werknemer begrijpelijke taal.
7. Leveranciers en toeleveranciers mogen geen wervingskosten bij werknemers in rekening brengen en geen recruiters gebruiken die zich niet houden aan de lokale arbeidswetgeving van het land waar de werving plaatsvindt.
8. Leveranciers en toeleveranciers moeten de terugreis verzorgen of de kosten van de terugreis betalen na afloop van het dienstverband voor werknemers die geen ingezetene zijn van het land waar zij werkzaam zijn, indien de werknemer naar dat land wordt gebracht om in het kader van een contract met de Amerikaanse overheid te

werken. Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich houden aan de toepasselijke bepalingen van de *Federal Acquisition Regulation* (FAR), waaronder FAR 52.222-50 en 52.222-56.

9. Leveranciers en toeleveranciers dienen te allen tijde te voldoen aan alle wetten, regels, verordeningen, bevelen, gerechtelijke uitspraken, decreten, verdragen en regels van internationale financiële instellingen die van toepassing zijn op Snap-on of op de leverancier met betrekking tot praktijken op het gebied van slavernij, gedwongen, onvrijwillige arbeid of dwangarbeid, kinderarbeid, mensenhandel voor al dan niet seksuele doeleinden (moderne slavernij), met inbegrip van maar niet beperkt tot de California Transparency in Supply Chains Act, de Britse Modern Slavery Act, de vereisten van de Amerikaanse Federal Acquisition Regulations 52.222-50 en 52.222-56, de Australische *Modern Slavery Act* 2018 (New South Wales, Australië en het Gemenebest van Australië), de Noorse Transparency Act (met ingang van 1 juli 2022) en de Europese Anti-trafficking Directive 2011/36/EU (**Wetten ter bestrijding van mensenhandel en moderne slavernij**). Leveranciers mogen geen handelingen verrichten of nalaten waardoor Snap-on de Wetten ter bestrijding van mensenhandel en moderne slavernij overtreedt, waaronder maar niet beperkt tot het zich hiermee inlaten bij werving, vervoer, transfer, huisvesting of ontvangst van personen door hen te bedreigen of geweld en dwang te gebruiken, door ontvoering of fraude met uitbuiting of gedwongen arbeid als doel.
10. Leveranciers en toeleveranciers dienen passende maatregelen te nemen om het risico van moderne slavernij, mensenhandel en mensenrechtenschendingen in hun bedrijfsvoering en toeleveringsketens te voorkomen, te beperken en te verhelpen. Van leveranciers wordt verwacht dat ze met betrekking tot moderne slavernij en mensenrechten beschikken over een adequaat beleid en dat ze verbintenissen naleven en procedures hanteren inzake zorgvuldigheid, corrigerende maatregelen en rapportages alsook trainingen verzorgen.
11. Leveranciers en toeleveranciers moeten zich te allen tijde houden aan de wetten en instrumenten inzake mensenrechten en onthouden zich ervan handelingen te verrichten of na te laten die ertoe leiden dat Snap-on enige wet of enig instrument inzake mensenrechten overtreedt. Leveranciers moeten vermijden dat zij een negatieve impact hebben op de mensenrechten van werknemers en contractanten of daaraan bijdragen.
12. Snap-on hecht veel waarde aan diversiteit in haar personeelsbestand en koestert waardering voor de diverse culturele waarden in haar afzetmarkten. Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich houden aan alle toepasselijke lokale wetten ter voorkoming van discriminatie bij wervings- en indienstnemingspraktijken, waaronder ras, etniciteit, religie, huidskleur, nationale afkomst, geslacht, leeftijd, lichamelijke of mentale beperkingen, veteranenstatus, genderidentiteit of seksuele geaardheid.
13. Leveranciers en toeleveranciers zullen hun medewerkers met waardigheid en respect behandelen, geen enkele vorm van intimidatie toestaan of negeren en alle toepasselijke lokale wetten naleven.
14. Van leveranciers en toeleveranciers wordt verwacht dat zij alle toepasselijke lokale wetten betreffende lonen, voordelen en werktijden naleven.
15. Van leveranciers en toeleveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers de vrijheid bieden om lid te worden van verenigingen van hun eigen keuze, alsmede de vrijheid om collectief te onderhandelen wanneer de lokale wetgeving dergelijke rechten verleent.
16. Leveranciers en toeleveranciers die hun werknemers huisvesten, dienen eveneens veilige en gezonde huisvesting te bieden. De door de leverancier aangeboden huisvesting moet voldoen aan de huisvestings- en veiligheidsnormen van het gastland.
17. Leveranciers en toeleveranciers onthouden zich van het aanbieden of doen/betalen van betalingen of commissies, het toekennen van leningen, het verlenen van diensten of het geven van geschenken aan medewerkers van Snap-on, als voorwaarde voor of als gevolg van het zakendoen met Snap-on. Het beleid van Snap-on verbiedt geen geschenken van geringe waarde (minder dan \$ 50). Normale zakendiners en ontspanning (zoals het bijwonen van sportwedstrijden en culturele evenementen) en gelijksoortige gebruikelijke en redelijke uitgaven ter bevordering van algemene zakelijke goodwill zijn aanvaardbaar, zelfs als hun waarde meer dan \$ 50 bedraagt, op voorwaarde dat de medewerker wordt vergezeld van de gastheer of -vrouw. Van leveranciers wordt verwacht dat zij elk mogelijk verzoek om smeergeld door een medewerker van Snap-on melden bij de Business Ethics Help Line van Snap-on op 866-468-6657 of bij de Vicevoorzitter, Bedrijfsjurist en

Secretaris van Snap-on op: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.

18. Van leveranciers en toeleveranciers wordt verwacht dat zij alle toepasselijke verdragen, overeenkomsten, wet- en regelgeving naleven die betrekking hebben op de bescherming, het gebruik en de openbaarmaking van intellectuele eigendom, eigendomsrechten, vertrouwelijke informatie en persoonsgegevens. Van leveranciers wordt verwacht dat zij alle andere toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving naleven.
19. Leveranciers die onderaannemers gebruiken om goederen en diensten aan Snap-on te leveren, zijn ook verantwoordelijk voor de naleving van deze Code door deze onderaannemers. Van leveranciers wordt verwacht dat zij stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat hun onderaannemers de in deze Code uiteengezette verplichtingen nakomen.
20. Van leveranciers en toeleveranciers wordt verwacht dat zij passende managementsystemen gebruiken (bijv. overeenkomstig de ISO-normen, enz.) om te voldoen aan de toepasselijke voorschriften van Snap-on op het gebied van productkwaliteit en veiligheid.
21. Leveranciers en toeleveranciers beschikken over beleidslijnen en procedures die zijn ingevoerd om (i) het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen (lucht, water, aardgas en elektriciteit) te waarborgen en dit gebruik waar mogelijk te verminderen, (ii) afval te verminderen en (iii) emissies naar lucht, water en bodem te beperken.
22. Leveranciers en toeleveranciers moeten zich houden aan alle toepasselijke nationale en internationale handelswetten en -voorschriften, inclusief maar niet beperkt tot antitrustwetten, handelscontroles en sanctieregelingen.
23. Leveranciers en toeleveranciers moeten de privacy en vertrouwelijke informatie van hun werknemers en zakenpartners respecteren en gegevens en intellectueel eigendom beschermen tegen misbruik.

Leveranciers moeten periodiek bevestigen dat zij (a) het Beleid tegen mensenhandel en slavernij van Snap-on en deze Code hebben gelezen en begrepen; en (b) dat zij zich houden aan het Beleid tegen mensenhandel en slavernij, deze Code en alle relevante wetten en arbeidsnormen van het land of de landen waar zij zakendoen.

Leveranciers worden tevens aangemoedigd om de opgenomen Zakelijke Gedragscode en Ethische Code van Snap-on te lezen, die beschikbaar is op <https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Code-of-Business-Conduct--Ethics>.

Snap-on behoudt zich het recht voor de naleving van deze Code door leveranciers te controleren door middel van leveranciersonderzoeken, certificatie, algemene informatieverzoeken en andere middelen die Snap-on gepast acht. Van leveranciers wordt verwacht dat ze Snap-on zo snel als redelijkerwijs mogelijk informeren (via AntiHumanTrafficking@snapon.com) na kennis te hebben genomen van een schending of mogelijke schending van deze Code. Als blijkt dat een leverancier deze Code schendt, zal Snap-on van de leverancier eisen dat deze onmiddellijk corrigerende maatregelen treft om de schending te verhelpen, waaronder duidelijke en betrouwbare actieplannen die ervoor zorgen dat deze Code wordt nageleefd. Hoewel Snap-on zich ertoe verbindt met leveranciers samen te werken om de omstandigheden op de werkplek te verbeteren, behoudt Snap-on zich het recht voor om, zonder hiervoor op enigerlei wijze aansprakelijk te kunnen worden gesteld, haar relatie met leveranciers die deze Code schenden, weigeren om gebreken te verhelpen of in gebreke blijven om de gevraagde onderzoeken en certificeringen aan Snap-on te verstrekken, te verbreken. In gevallen waarin bepaalde strafwetgeving wordt overtreden, kan de kwestie worden doorverwezen naar de bevoegde autoriteiten.

Deze Zakelijke Gedragscode voor leveranciers, die beschikbaar is op <https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier-Code-of-Conduct>, is van toepassing op alle Snap-on ondernemingen wereldwijd.

Snap-on Incorporated

Waar Wij Voor Staan

MISSIE

De beste productoplossingen ter wereld voor onze klanten

OVERTUIGINGEN

Wij geloven in:

Veilige producten en een veilige werkplek
De beste kwaliteit
De beste klantenzorg
Gedurfd innovaties
Continue, snelle verbeteringen

KERNWAARDEN

Ons gedrag bepaalt ons succes:

We zijn integer.
We zijn eerlijk.
We respecteren het individu.
We stimuleren teamwork.
We luisteren.

DOEL

Te worden gezien als:

Het beste merk
De beste werkgever
De beste franchiser
De beste partner
De beste investering

Who We Are

OUR MISSION

The most valued productivity solutions in the world

BELIEFS

We deeply believe in:

Non-negotiable Product and Workplace Safety
Uncompromising Quality
Passionate Customer Care
Fearless Innovation
Rapid Continuous Improvement

VALUES

Our behaviors define our success:

We demonstrate Integrity.
We tell the Truth.
We respect the Individual.
We promote Teamwork.
We Listen.

VISION

To be acknowledged as the:

Brands of Choice
Employer of Choice
Franchisor of Choice
Business Partner of Choice
Investment of Choice